

INDICE DE SASB

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES						
Gestion des produits chimiques	Discussion sur les processus pour maintenir la conformité aux règlements sur les substances à usage restreint.	CG-AA-250 a.1	<p>Nous surveillons et examinons nos processus liés aux produits chimiques à risque élevé et respectons toutes les lois et tous les règlements applicables. Notre processus comprend trois étapes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reconnaissance et entente au sujet du CPSUR avec les fournisseurs et les sous-traitants de fabrication. 2. Collecte d'information sur les matières premières avant l'achat, et évaluation de l'information à l'aide du processus d'examen préalable des fiches de données de sécurité, de l'accréditation Eco-Passport ou STANDARD 100 d'OEKO-TEX® et d'essais en laboratoire par des tiers. 3. Classification des matières premières selon l'une des catégories suivantes : Approuvé, Approuvé sous condition ou Rejeté. <p>Nos processus de gestion des substances à usage restreint sont décrits dans notre Code de pratiques des substances à usage restreint (CPSUR) sur notre site Web et dans notre Rapport ESG de 2022. Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de pratique sur les substances à usage restreint Rapport ESG de 2022 > Environnement > Notre approche > p. 13</p>						
	Discussion sur les processus d'évaluation et de gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques dans les produits	CG-AA-250 a.2	<p>Gildan s'engage à s'assurer que ses produits sont conformes à toutes les lois sur la sécurité des produits de consommation et aux autres exigences réglementaires, à mesure qu'elles entrent en vigueur, à fournir à ses clients tous les renseignements requis et à répondre aux besoins individuels de ses clients. Par conséquent, nous effectuons périodiquement une vaste gamme d'essais de produits dans des laboratoires tiers reconnus et accrédités afin d'assurer le respect des exigences de sécurité des produits de consommation.</p> <p>Notre installation de produits chimiques gérée par l'entreprise compte un effectif complet d'ingénieurs chimistes et de spécialistes de l'industrie, nous permettant de mieux surveiller la gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques. Nous surveillons et examinons périodiquement les produits chimiques à risque élevé, comme l'exige notre Code de pratiques des substances à usage restreint (CPSUR). Le CPSUR décrit la façon dont nous traitons les substances interdites et à usage restreint dans les pays où nous exerçons nos activités et vendons nos produits, y compris pour nous conformer aux exigences de la CPSIA, aux règlements REACH (liste SVHC) et aux lois applicables. Conformément à notre CPSUR, nous encourageons nos fournisseurs et nos sous-traitants de fabrication à respecter les principes de la chimie verte. Nous incluons également les pratiques, les normes et les initiatives de l'industrie et des ONG, ainsi que les listes de substances à usage restreint de nos clients.</p> <p>Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX® : Les produits Gildan®, Comfort Colors®, Alstyle® et Anvil® par Gildan® sont homologués par la norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, une norme internationalement reconnue, qui permet aux producteurs et aux consommateurs d'évaluer de façon objective la présence de matières nocives dans les produits textiles et vestimentaires, en fonction d'environ 100 paramètres de contrôle liés au volet humano-écologique et à la performance. L'atteinte de la norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX® nécessite le respect de normes strictes, y compris l'absence de produits chimiques restreints, et l'assujettissement des produits à une validation annuelle indépendante au moyen d'essais de laboratoire accrédités des matières premières et des produits finis.</p> <p>Nos processus de gestion des substances à usage restreint sont décrits dans notre Code de pratiques des substances à usage restreint (CPSUR) sur notre site Web et dans notre Rapport ESG de 2022. Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de pratique sur les substances à usage restreint Voir Rapport ESG de 2022 > Environnement > Notre approche > p. 13</p>						
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage (1) des installations de fournisseurs de niveau 1 ¹ et (2) des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles ²	CG-AA-430a.1	<p>Nous sommes l'un des plus grands fabricants de vêtements à intégration verticale au monde, et environ 90 % de nos revenus totaux proviennent de produits fabriqués dans nos propres installations. Nous ne dépendons que d'un petit nombre de fournisseurs par rapport à notre chaîne d'approvisionnement globale.</p> <p>À l'heure actuelle, nous ne vérifions pas la conformité de nos fournisseurs de niveau 2 aux permis de rejet d'eaux usées ou aux ententes contractuelles. Cependant, toutes les installations gérées par Gildan sont évaluées en fonction de la conformité aux normes sur les eaux usées. De plus, nos installations de niveau 1 dans les Amériques cousent et coupent des pièces qui sont traitées dans nos propres installations de fabrication de textile (niveau 2), où nous mesurons les paramètres des eaux usées. Aussi, notre processus d'audit par des tiers assure notre conformité aux exigences réglementaires pertinentes liées aux permis de rejet d'eaux usées ou aux ententes contractuelles.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement</th> <th style="text-align: center;">2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles</td> <td style="text-align: center;">100 %</td> </tr> <tr> <td>Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles</td> <td style="text-align: center;">Sans objet, car nous avons un modèle d'affaires intégré verticalement.</td> </tr> </tbody> </table>	Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	100 %	Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Sans objet, car nous avons un modèle d'affaires intégré verticalement.
Incidence environnementale dans la chaîne d'approvisionnement	2022								
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	100 %								
Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui respectent les permis de rejet d'eaux usées ou les ententes contractuelles	Sans objet, car nous avons un modèle d'affaires intégré verticalement.								
	Pourcentage (1) des installations des fournisseurs de niveau 1 et (2) des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont terminé l'évaluation du module environnemental des installations Higg de la Sustainable Apparel Coalition	CG-AA-430a.2	<p>Selon l'exigence GC-AA-430a.1, environ 90 % de nos revenus totaux proviennent de produits fabriqués dans nos propres installations. Nous ne dépendons que d'un petit nombre de fournisseurs par rapport à notre chaîne d'approvisionnement globale. À ce jour, 50 % de nos fournisseurs de niveau 1 ont terminé l'évaluation du module environnemental des installations Higg.</p>						

¹ « Fournisseur de niveau 1 » désigne les sous-traitants de fabrication de Gildan liés par une entente commerciale.

² La portée de cette mesure est liée aux fournisseurs de niveau 1 qui produisent des produits finis pour Gildan.

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES										
	Évaluation (module environnemental des installations de Higg) ou évaluation équivalente des données environnementales		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Incidences environnementales dans la chaîne d'approvisionnement</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition</td> <td>50 % (7 sites sur 14)</td> </tr> <tr> <td>Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition ou une évaluation des données environnementales équivalente</td> <td>67 % (4 sites sur 6)</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>*Lorsqu'il s'agit de travailler avec des fournisseurs dans le secteur de la fabrication de vêtements, tous les processus de fabrication de Gildan sont gérés par des fournisseurs de niveau 1. Les fournisseurs qui n'ont pas de procédés de fabrication par voie humide sont encouragés à utiliser des fils teints comme matières premières. Par conséquent, Gildan ne compte aucune installation de fournisseur au-delà du niveau 1 qui doit effectuer l'évaluation du module environnemental des installations Higg de la Sustainable Apparel Coalition.</i></p> <p>Vous trouverez plus de détails sur la façon dont nous gérons le rendement environnemental de nos fournisseurs dans notre Rapport ESG de 2022 : Rapport ESG de 2022 > Environnement > Notre approche > p. 13</p>	Incidences environnementales dans la chaîne d'approvisionnement	2022	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition	50 % (7 sites sur 14)	Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition ou une évaluation des données environnementales équivalente	67 % (4 sites sur 6)				
Incidences environnementales dans la chaîne d'approvisionnement	2022												
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition	50 % (7 sites sur 14)												
Pourcentage des installations de fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont terminé le module environnemental des installations de l'évaluation Higg de la Sustainable Apparel Coalition ou une évaluation des données environnementales équivalente	67 % (4 sites sur 6)												
Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	Pourcentage (1) des installations des fournisseurs de niveau 1 et (2) des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail, (3) pourcentage des audits totaux effectués par un auditeur tiers	CG-AA-430b.1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>Pourcentage des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Depuis 2021, nous avons accepté des certifications de conformité sociale externes comme ceux du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) et de la Business Social Compliance Initiative (BSCI) pour nos sous-traitants en Asie et certaines installations dans les Amériques, réduisant ainsi le dédoublement d'audits.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pourcentage des audits globaux effectués par un vérificateur tiers</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectués par un vérificateur tiers indépendant</td> <td>86 %*</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>*Les 14 % restants ont été effectués par un représentant interne de la Société.</i></p> <p>Les fournisseurs de niveau 2 doivent remplir un questionnaire de pré-audit/auto-évaluation afin de valider les conditions de travail et de SSE de base.</p> <p>Vous trouverez plus de détails dans le Rapport ESG de 2022 et le Code de conduite : Rapport ESG de 2022 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Normes des fournisseurs et des sous-traitants > p. 47 Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de conduite</p> <p>Le Code de conduite et le Guide sur la conformité durable en matière sociale de Gildan orientent notre processus d'audit du travail : Site Web > Responsabilité > Ressources > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Méthodologies et critères d'audit : Les installations qui produisent pour Gildan feront l'objet d'un audit afin de surveiller la conformité des conditions de travail au Code de conduite de Gildan et aux points de repère décrits dans notre Guide. Chaque installation est inspectée et vérifiée aux fins de conformité. Les vérificateurs doivent avoir accès à toutes les zones de l'installation. Le refus de l'accès est un problème de tolérance zéro, entraînant un statut de « refus d'accès » qui empêche le fournisseur de faire affaire avec Gildan. Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de conformité sociale. Nous disposons également de nos lignes directrices sur la surveillance qui servent de référence aux vérificateurs internes lorsqu'ils effectuent des audits. Les catégories ci-dessous décrivent les seuils de non-conformité et les attentes envers les sous-traitants en ce qui concerne les mesures correctives.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Non-conformité mineure : Problème à faible risque où il faut apporter des améliorations selon les pratiques exemplaires. Délai prescrit pour corriger la situation : six mois. • Non-conformité modérée : Incidence négative sur les droits et la sécurité des travailleurs (non critique). Délai prescrit pour corriger la situation : jusqu'à deux mois, selon le type d'infraction. • Non-conformité majeure : Violation grave du Code de conduite de Gildan, d'autres codes auxquels le fournisseur adhère ou de la loi, nuisant sévèrement aux droits individuels ou à la sécurité physique. Délai prescrit pour corriger la situation : immédiatement. <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Code de conduite</p>	Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022	Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail	100 %	Pourcentage des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail	0 %	Pourcentage des audits globaux effectués par un vérificateur tiers	2022	Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectués par un vérificateur tiers indépendant	86 %*
Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022												
Pourcentage des installations de fournisseurs de niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail	100 %												
Pourcentage des installations des fournisseurs au-delà du niveau 1 qui ont fait l'objet d'un audit en vertu d'un code de conduite du travail	0 %												
Pourcentage des audits globaux effectués par un vérificateur tiers	2022												
Pourcentage des audits globaux des installations des fournisseurs effectués par un vérificateur tiers indépendant	86 %*												

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES												
			<p>Types d'audits Voici les types d'audits qui peuvent être effectués dans une installation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Annoncé : la date exacte de l'audit est communiquée à l'installation. • Semi-annoncé : l'installation sait qu'un audit sera effectué dans un délai précis (une période est annoncée des semaines à l'avance). • Non annoncé : les vérificateurs arrivent directement à l'installation sans préavis. <p>Types de vérificateurs Les audits peuvent être effectués par nos vérificateurs internes ou externes, selon le type d'audit.</p> <p>Résultats des audits Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale (p. 6). Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et la cote noire (qui désigne un problème de tolérance zéro, comme décrit à la p. 7 de notre Guide) entraîne la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail</th> <th>Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique</th> <th>Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mise en contexte</td> <td>Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA).</td> <td>Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Il faut notamment s'assurer que les sites gérés par Gildan et les sous-traitants tiers suivent des lignes directrices strictes en matière de sécurité chimique et de gestion des matières dangereuses.</td> <td>Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants tiers soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants tiers respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent que les sous-traitants tiers versent aux travailleurs au moins le salaire minimum légal ou le salaire courant de l'industrie, selon le plus élevé des deux, pour les heures normales de travail (à l'exclusion des heures supplémentaires). En outre, ils doivent augmenter en temps opportun le salaire minimum conformément aux lois et règlements locaux dans les délais prescrits par la loi.</td> </tr> <tr> <td>Processus d'audit</td> <td>Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une cote de non-conformité mineure orange, à la suite d'un audit interne de 2022 dans nos propres installations au Nicaragua.</td> <td>Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d'un audit interne.</td> <td>Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants tiers, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une non-conformité modérée qui a été corrigée conformément à notre processus de conformité sociale.</td> </tr> </tbody> </table>		Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail	Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique	Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération	Mise en contexte	Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA).	Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Il faut notamment s'assurer que les sites gérés par Gildan et les sous-traitants tiers suivent des lignes directrices strictes en matière de sécurité chimique et de gestion des matières dangereuses.	Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants tiers soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants tiers respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent que les sous-traitants tiers versent aux travailleurs au moins le salaire minimum légal ou le salaire courant de l'industrie, selon le plus élevé des deux, pour les heures normales de travail (à l'exclusion des heures supplémentaires). En outre, ils doivent augmenter en temps opportun le salaire minimum conformément aux lois et règlements locaux dans les délais prescrits par la loi.	Processus d'audit	Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une cote de non-conformité mineure orange, à la suite d'un audit interne de 2022 dans nos propres installations au Nicaragua.	Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d'un audit interne.	Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants tiers, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une non-conformité modérée qui a été corrigée conformément à notre processus de conformité sociale.
	Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail	Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique	Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération												
Mise en contexte	Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA).	Notre programme de conformité sociale veille à ce que toutes les installations gérées par l'entreprise et celles des sous-traitants soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Il faut notamment s'assurer que les sites gérés par Gildan et les sous-traitants tiers suivent des lignes directrices strictes en matière de sécurité chimique et de gestion des matières dangereuses.	Notre programme de conformité sociale veille à ce que tous les sous-traitants tiers soient conformes à notre Code de Conduite, aux lois locales et internationales, y compris les conventions de l'OIT et les codes de l'industrie applicables du Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), du Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) et de la Fair Labour Association (FLA). Conformément à notre Code de conduite, nous nous attendons à ce que nos sous-traitants tiers respectent les normes de travail appropriées et conformes à nos codes et politiques. Ces attentes comprennent que les sous-traitants tiers versent aux travailleurs au moins le salaire minimum légal ou le salaire courant de l'industrie, selon le plus élevé des deux, pour les heures normales de travail (à l'exclusion des heures supplémentaires). En outre, ils doivent augmenter en temps opportun le salaire minimum conformément aux lois et règlements locaux dans les délais prescrits par la loi.												
Processus d'audit	Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une cote de non-conformité mineure orange, à la suite d'un audit interne de 2022 dans nos propres installations au Nicaragua.	Tous les cas de non-conformité, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple de non-conformité majeure qui a reçu une cote orange à la suite d'un audit interne.	Tous les cas de non-conformité liés à nos sous-traitants tiers, y compris les infractions à notre Code de conduite ou les problèmes liés aux droits de la personne, sont consignés et suivis dans notre plateforme de données sur la responsabilité sociale des entreprises. Les résultats des audits sont classés de vert à noir, selon le nombre et la gravité des éléments non conformes au Code de conduite et aux bases de référence contenues dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale. Les cotes vertes et jaunes donnent droit aux installations de poursuivre leurs activités, les cotes orange et rouges requièrent des améliorations dans un délai donné, et les cotes noires entraînent la résiliation du contrat une fois que les commandes en cours sont terminées. Si un sous-traitant tiers ou l'une des installations nous appartenant reçoit une cote orange ou rouge à la suite d'un audit, notre équipe interne responsable de la conformité sociale travaillera en collaboration avec la direction de l'installation pour régler tout problème relevé et adopter un plan d'action (voir la section sur les mesures correctives). Voici un exemple d'une non-conformité modérée qui a été corrigée conformément à notre processus de conformité sociale.												

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES			
				Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail	Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique	Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération
			Cas	<p>L'examen de la documentation constitue une étape importante du processus d'audit. Parmi les documents examinés dans cette affaire, mentionnons les contrats des employés, les avis disciplinaires, les bordereaux de paie, le paiement des avantages sociaux des employés, les permis et toutes les licences et attestations légales requises. Lors de l'examen de la documentation, notre équipe Conformité sociale a identifié les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le libellé du contrat des employés était trop compliqué, ce qui pouvait entraîner un malentendu ou une mauvaise interprétation. Le contrat comprenait également des termes comme « l'employé est obligé de » au lieu de « l'employé s'engage à », ce qui pourrait être mal interprété comme du travail forcé. Enfin, le contrat ne précisait pas si le montant d'argent serait versé sur une base quotidienne, hebdomadaire ou mensuelle. 	<p>La visite complète de l'installation constitue une étape importante du processus d'audit. L'objectif principal est d'identifier toute non-conformité présente ou potentielle liée aux activités quotidiennes de l'installation, ainsi que de garantir la sécurité et le bien-être des travailleurs. Au cours de la visite des installations, l'équipe Conformité sociale a identifié les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le service des couleurs et la salle de pondération des colorants étaient en mauvais état : désorganisés, sales et nécessitant des travaux d'entretien ménager. Absence de panneaux d'avertissement ou de sécurité. <p>À la suite de ces constatations, un plan d'action durable pour l'installation a été mis en œuvre. Ce plan comprenait la réalisation d'une analyse des causes fondamentales afin de déterminer toute mesure supplémentaire pouvant atténuer les risques d'incidents à l'avenir.</p>	<p>Les entrevues avec les travailleurs font partie intégrante du processus de vérification de Gildan, car elles permettent de valider l'information et les constatations révélées par les entrevues avec la direction, les inspections des installations et l'examen de la documentation. Au cours de l'examen de la paie dans l'une de nos installations en Asie, notre vérificateur a constaté que l'usine n'avait pas suivi un nouveau règlement annoncé par le gouvernement local deux mois avant la visite. Le nouveau règlement prévoyait une augmentation de 12,5 % du salaire minimum des employés, ce qui a été vérifié au moyen d'entrevues avec des travailleurs. Le vérificateur a sélectionné un échantillon d'employés, a présenté le but de l'entrevue, a informé les travailleurs de la nature confidentielle de l'entrevue, a vérifié les renseignements sur les travailleurs, a couvert les aspects des conditions de travail décrites dans l'outil de vérification de Gildan, et a accordé une attention particulière au domaine préoccupant. En ce qui concerne la question du vérificateur au sujet du salaire minimum, aucun travailleur de l'échantillon ne savait que le gouvernement avait haussé la norme du salaire minimum.</p>
			Analyse des causes fondamentales	<p>Bien que les cas de non-conformité mineurs ne nécessitent pas d'analyse des causes fondamentales, les services de la Conformité sociale et des Ressources humaines ont déterminé que la direction n'avait pas fait un examen adéquat de la documentation, ce qui a entraîné une mauvaise interprétation des contrats de travail.</p>	<p>Nos services de Conformité sociale et de Santé et sécurité ont travaillé en collaboration pour comprendre la cause de ce problème et ont conclu que la principale cause était une planification et une organisation inadéquates. De plus, les causes profondes étaient dues à un manque de leadership et à une mauvaise supervision.</p>	<p>L'équipe de Conformité sociale de Gildan et le service des Ressources humaines du sous-traitant ont travaillé en collaboration pour comprendre la cause de ce problème et ont conclu que l'installation a retardé l'augmentation du salaire minimum.</p>
			Plan d'action	<p>Gildan est déterminée à maintenir un milieu de travail sain et équitable. Par conséquent, voici les mesures prises pour établir le plan d'action de l'installation :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un examen complet des contrats des employés pour s'assurer qu'il n'y a pas de formulations ou de phrases compliquées et pour éviter les malentendus au sujet des engagements des travailleurs envers la Société. Définir clairement le taux de rémunération afin qu'il soit facile à comprendre pour l'employé. 	<p>Gildan est déterminée à maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire. Par conséquent, voici les mesures prises pour établir le plan d'action de l'installation :</p> <ul style="list-style-type: none"> On a procédé à un nettoyage et à une organisation minutieuse du service des couleurs et de la salle de pondération des colorants. Tous les panneaux d'avertissement et de sécurité manquants ont été placés aux endroits requis. Le service de Santé et sécurité s'est engagé à effectuer des inspections de routine pour garantir que ces zones soient toujours propres et en ordre. 	<p>Pour remédier à cette situation, le sous-traitant et le service de Conformité sociale ont travaillé en collaboration pour prendre les mesures suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> Le sous-traitant a immédiatement payé tous les rajustements aux travailleurs conformément au salaire minimum mis à jour. Le sous-traitant a affiché l'avis sur le babillard électronique concernant l'augmentation du salaire minimum et a annoncé la nouvelle norme de salaire minimum à tous les travailleurs au cours de la réunion hebdomadaire suivante. Le service des Ressources humaines du sous-traitant a préparé un calendrier pour suivre de près les dernières mises à jour des lois et règlements des administrations locales. Le service des Ressources humaines du sous-traitant a créé un système de formation facile à gérer pour informer rapidement tous les travailleurs des mises à jour concernant leur rémunération et leurs avantages sociaux.

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail</th> <th>Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique</th> <th>Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Suivi</td> <td>Pour surveiller ce cas de non-conformité et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que tous les contrats de travail, la documentation et les politiques utilisent un libellé clair et compréhensible pour atténuer tout risque de confusion ou de mauvaise interprétation.</td> <td>Pour faire suite à ce cas et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que toutes les zones, en particulier celles où des produits chimiques sont manipulés, sont propres, et que tous les panneaux d'avertissement et de sécurité nécessaires sont posés dans un endroit visible.</td> <td>Notre service de Conformité sociale continuera de surveiller cette question pour s'assurer que les sous-traitants tiers mettent continuellement en œuvre des améliorations durables, comme l'exigent le programme de conformité sociale de Gildan et la loi.</td> </tr> <tr> <td>Leçons apprises</td> <td>Nos services de Conformité sociale et de Ressources humaines ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'établissement a appris l'importance de veiller à ce que toute la documentation utilise un langage facile à suivre et à comprendre afin de réduire les malentendus et les suppositions possibles de la part des parties intéressées.</td> <td>Nos services de Conformité sociale et de Santé et sécurité ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'installation a appris que pour maintenir un milieu de travail sain pour les travailleurs, elle doit s'assurer que les aires de travail sont organisées et propres et que des panneaux d'avertissement et de danger sont en place.</td> <td>Grâce à une communication constante et au renforcement des capacités, l'équipe de Conformité sociale a aidé le sous-traitant à veiller à ce que les indemnités et avantages sociaux des travailleurs soient bien gérés à l'installation, notamment en garantissant aux travailleurs un salaire minimum, assurant un examen en temps opportun des lois et des règlements, et mettant en œuvre un système de formation gérable pour les employés concernant leur rémunération et leurs avantages sociaux.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Processus de correction Une installation est tenue de travailler sur un plan de correction immédiat lorsqu'une infraction grave au Code de conduite de Gildan est relevée au cours du processus d'audit et qu'elle a eu ou peut avoir un effet négatif sur la sécurité et le bien-être des travailleurs. Ce processus de correction implique un examen plus systématique. Toutefois, il peut y avoir d'autres cas où l'on demande à une installation d'adopter immédiatement un plan de correction. Voici des exemples de ce qu'il faut inclure dans un processus de correction :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enquête approfondie pour confirmer la non-conformité • Plan de mesures correctives : <ul style="list-style-type: none"> • Entrevues avec les intervenants touchés • Examen des documents (p. ex., formation, politiques et procédures) • Analyse des causes fondamentales <p>Les équipes de Conformité sociale de Gildan donnent des conseils et des recommandations aux gestionnaires des installations pour les aider à régler leurs problèmes, effectuer des changements, au besoin, et mettre en place des solutions de correction durables pouvant faire l'objet d'examen et de vérifications. Les installations doivent fournir des détails et des preuves de leurs mesures correctives, qui peuvent faire l'objet d'une vérification au moyen d'un audit de suivi mené sur place ou d'un examen de documents, selon les circonstances. Les installations doivent par la suite mettre en œuvre ces mesures correctives et démontrer des améliorations dans un délai prescrit.</p> <p>Plan de mesures correctives Le plan de mesures correctives, qui est un effort continu visant à assurer des pratiques durables dans les installations gérées par la Société et celles des sous-traitants, diffère du processus de correction. Un plan de mesures correctives est requis pour tous les cas de non-conformité relevés dans le cadre d'un processus d'audit. Voici des exemples de ce qu'un plan de mesures correctives doit comprendre, entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Photos des mesures correctives • Liste des présences à la formation • Preuve de l'examen d'une politique ou d'une procédure interne <p>Suivi Gildan examine les tendances en matière de correction d'une année à l'autre afin de déterminer les installations qui ont réalisé des progrès à cet égard ou qui montrent un manque d'engagement et de progrès pour améliorer les conditions de travail. Des suivis réguliers sont menés pour vérifier les progrès réalisés dans la résolution des problèmes, dans le but d'aider l'installation à améliorer son rendement global et à maintenir sa conformité avec notre Code de conduite.</p>		Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail	Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique	Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération	Suivi	Pour surveiller ce cas de non-conformité et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que tous les contrats de travail, la documentation et les politiques utilisent un libellé clair et compréhensible pour atténuer tout risque de confusion ou de mauvaise interprétation.	Pour faire suite à ce cas et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que toutes les zones, en particulier celles où des produits chimiques sont manipulés, sont propres, et que tous les panneaux d'avertissement et de sécurité nécessaires sont posés dans un endroit visible.	Notre service de Conformité sociale continuera de surveiller cette question pour s'assurer que les sous-traitants tiers mettent continuellement en œuvre des améliorations durables, comme l'exigent le programme de conformité sociale de Gildan et la loi.	Leçons apprises	Nos services de Conformité sociale et de Ressources humaines ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'établissement a appris l'importance de veiller à ce que toute la documentation utilise un langage facile à suivre et à comprendre afin de réduire les malentendus et les suppositions possibles de la part des parties intéressées.	Nos services de Conformité sociale et de Santé et sécurité ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'installation a appris que pour maintenir un milieu de travail sain pour les travailleurs, elle doit s'assurer que les aires de travail sont organisées et propres et que des panneaux d'avertissement et de danger sont en place.	Grâce à une communication constante et au renforcement des capacités, l'équipe de Conformité sociale a aidé le sous-traitant à veiller à ce que les indemnités et avantages sociaux des travailleurs soient bien gérés à l'installation, notamment en garantissant aux travailleurs un salaire minimum, assurant un examen en temps opportun des lois et des règlements, et mettant en œuvre un système de formation gérable pour les employés concernant leur rémunération et leurs avantages sociaux.
	Cas no 1 (propre installation) : contrats de travail	Cas no 2 (propre installation) : environnement / sécurité chimique	Cas no 1 (installation de sous-traitant) : rémunération												
Suivi	Pour surveiller ce cas de non-conformité et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que tous les contrats de travail, la documentation et les politiques utilisent un libellé clair et compréhensible pour atténuer tout risque de confusion ou de mauvaise interprétation.	Pour faire suite à ce cas et comme pratique exemplaire générale, notre équipe de Conformité sociale a rappelé à la direction de nos installations l'importance de maintenir des milieux de travail sains et sécuritaires. L'une des pratiques à suivre par l'installation consiste à s'assurer que toutes les zones, en particulier celles où des produits chimiques sont manipulés, sont propres, et que tous les panneaux d'avertissement et de sécurité nécessaires sont posés dans un endroit visible.	Notre service de Conformité sociale continuera de surveiller cette question pour s'assurer que les sous-traitants tiers mettent continuellement en œuvre des améliorations durables, comme l'exigent le programme de conformité sociale de Gildan et la loi.												
Leçons apprises	Nos services de Conformité sociale et de Ressources humaines ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'établissement a appris l'importance de veiller à ce que toute la documentation utilise un langage facile à suivre et à comprendre afin de réduire les malentendus et les suppositions possibles de la part des parties intéressées.	Nos services de Conformité sociale et de Santé et sécurité ont travaillé en collaboration avec la direction de l'installation pour trouver des solutions durables à ce problème. L'installation a appris que pour maintenir un milieu de travail sain pour les travailleurs, elle doit s'assurer que les aires de travail sont organisées et propres et que des panneaux d'avertissement et de danger sont en place.	Grâce à une communication constante et au renforcement des capacités, l'équipe de Conformité sociale a aidé le sous-traitant à veiller à ce que les indemnités et avantages sociaux des travailleurs soient bien gérés à l'installation, notamment en garantissant aux travailleurs un salaire minimum, assurant un examen en temps opportun des lois et des règlements, et mettant en œuvre un système de formation gérable pour les employés concernant leur rémunération et leurs avantages sociaux.												

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES													
	Taux de non-conformité prioritaire et taux de mesures correctives connexes pour les audits en vertu du code de conduite du travail des fournisseurs	CG-AA-430b.2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Taux de non-conformité prioritaire et taux de mesures correctives connexes pour les audits en vertu du code de conduite du travail des fournisseurs</td> <td>6 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants)</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>*Les questions de tolérance zéro sont celles qui répondent aux critères de non-conformité en matière de travail des enfants, de santé et de sécurité, de sous-traitance, de travail forcé et de traite des personnes, ainsi que de harcèlement. Des détails supplémentaires sur les critères de non-conformité sont présentés dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale.</i></p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale > p. 7 Voir aussi : Rapport ESG de 2022 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Rendement en 2022 > p. 25</p> <p>Méthodologies et critères d'audit :</p> <p>La section GC-AA-430b.1 (à la p. 112) contient des renseignements sur les processus d'évaluation de nos fournisseurs. De plus, nos méthodologies et critères d'audit sont décrits en détail dans notre Guide sur la conformité durable en matière sociale accessible au public, sous « Résultats de l'évaluation et conséquences ». Nous avons des processus internes qui décrivent les étapes que nos vérificateurs internes suivent pour effectuer leurs audits. Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Efforts pour accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement : Le Guide sur la conformité durable en matière sociale de Gildan décrit notre approche pour accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement et renforcer les capacités de nos fournisseurs afin d'améliorer les conditions de travail. En 2022, nous avons commencé la phase de planification avec un expert externe pour effectuer un examen de notre Code de conduite, de notre Guide de conformité sociale et durable et de notre système de notation des audits. Le but de cet examen est de s'assurer que nos pratiques dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement sont conformes aux dernières exigences et tendances en matière de diligence raisonnable. En 2023, nous continuerons d'examiner et de mettre en œuvre les recommandations formulées par des experts externes. Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Déclaration sur la transparence relative à la Loi britannique sur l'esclavage moderne</p> <p>Efforts de renforcement des capacités auprès des fournisseurs : Nos efforts pour renforcer nos capacités auprès des fournisseurs sont détaillés dans les sections suivantes de notre Rapport ESG de 2022 : Rapport ESG de 2022 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Notre approche > p. 46 Rapport ESG de 2022 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Salaire de subsistance > p. 26 Rapport ESG de 2022 > Gouvernance > Normes d'éthique et d'intégrité > Normes des fournisseurs et des sous-traitants > p. 47</p> <p>Non-conformités de la chaîne d'approvisionnement classées par région géographique.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Région*</th> <th>Sous-traitant</th> <th>Géré par Gildan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amériques</td> <td>209</td> <td>156</td> </tr> <tr> <td>Asie</td> <td>213</td> <td>19</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>*Gildan n'a pas travaillé avec des sous-traitants africains en 2022.</i></p>	Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022	Taux de non-conformité prioritaire et taux de mesures correctives connexes pour les audits en vertu du code de conduite du travail des fournisseurs	6 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants)	Région*	Sous-traitant	Géré par Gildan	Amériques	209	156	Asie	213	19
Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement	2022															
Taux de non-conformité prioritaire et taux de mesures correctives connexes pour les audits en vertu du code de conduite du travail des fournisseurs	6 % (24 cas de non-conformité majeurs dans les installations de nos sous-traitants)															
Région*	Sous-traitant	Géré par Gildan														
Amériques	209	156														
Asie	213	19														

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES
	Description des risques les plus importants (1) pour la main-d'œuvre et (2) pour l'environnement, la santé et la sécurité dans la chaîne d'approvisionnement	CG-AA-430b.3	<p>Nous avons cerné les risques potentiels suivants en matière de main-d'œuvre dans notre chaîne d'approvisionnement :</p> <ol style="list-style-type: none"> Sécurité incendie : La santé et la sécurité constituent un risque important pour les droits de la personne chez Gildan. Plus précisément, en 2022, nous avons déterminé que la sécurité incendie était un risque lié à la main-d'œuvre dans notre chaîne d'approvisionnement. Dans nos propres installations, il y a une exposition accrue aux risques si des exercices de sécurité ne sont pas effectués pour nous préparer en cas d'urgence réelle. Par exemple, au cours de nos vérifications régulières, nous avons repéré des permis d'incendie expirés et des issues de secours bloquées dans certaines de nos installations gérées par la Société. Au cours de certaines visites d'installations de sous-traitants, nous avons constaté qu'aucun exercice d'incendie n'avait eu lieu et que l'accès aux extincteurs était limité. Heures de travail excessives : Les heures de travail représentent un risque important pour les droits de la personne chez Gildan. Lors de vérifications dans nos propres installations, nous avons constaté que, dans certains cas, pendant la semaine normale de travail, les travailleurs ne prennent pas leur journée de repos. De plus, dans les installations de nos sous-traitants, nous avons constaté que, dans certains cas, il n'y avait pas de système de consignation automatique des heures de départ. <p>Nous avons cerné les risques potentiels suivants en matière d'environnement dans notre chaîne d'approvisionnement :</p> <ol style="list-style-type: none"> Permis expirés : À Gildan, nous avons de nombreuses installations qui nécessitent des permis réglementaires ou des licences, mais au cours de nos vérifications, nous avons constaté que certains étaient arrivés à échéance. Cela s'explique par les retards généraux dans le renouvellement de certains permis environnementaux causés par un arriéré gouvernemental au Honduras à la suite d'un changement de gouvernement. Cette situation ne représente pas un risque pour la Société, car nous pouvons démontrer que nous avons présenté la demande de renouvellement en temps opportun. <p>Les mesures suivantes ont été adoptées pour réduire les risques liés à la main-d'œuvre, la santé et la sécurité ainsi que l'environnement :</p> <p>Gestion des risques liés à la main-d'œuvre :</p> <ol style="list-style-type: none"> Maintenir un solide programme de conformité sociale Fournir à nos sous-traitants des lignes directrices et des exigences claires et concises en matière de pratiques de travail qui doivent être respectées pour demeurer dans notre chaîne d'approvisionnement Réaliser des audits continus dans nos installations gérées par l'entreprise et dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement Effectuer des audits périodiques pour assurer la conformité aux réglementations locales et aux politiques et procédures de Gildan Nous savons que les organisations qui font la promotion et la défense des intérêts des travailleurs (comme le droit à la liberté d'association) jouent un rôle important pour réduire les risques liés aux droits de la personne et aux longues heures de travail. <p>Gestion des risques pour la santé et la sécurité :</p> <p>Gildan utilise plusieurs outils pour cerner les dangers et évaluer les risques, y compris les évaluations suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> Analyse de la sécurité des tâches Évaluations quantitatives des risques Évaluations des risques liés à l'équipement Utilisation d'équipement de protection individuelle Dangers électriques Espace clos Demandes de nouveaux produits chimiques Gestion des sous-traitants Permis de travail sécuritaire Permis de travail à chaud <p>Gestion des risques environnementaux : Notre Guide sur la conformité durable en matière sociale décrit les politiques et procédures adoptées, y compris les détails sur notre processus d'audit, que nos fournisseurs doivent respecter pour atténuer les risques liés à la conformité sociale et environnementale. Pour nous permettre de mieux surveiller la gestion des risques et des dangers associés aux produits chimiques, l'usine de produits chimiques gérée par Gildan est dotée d'un contingent complet d'ingénieurs chimistes et de spécialistes de l'industrie.</p> <p>Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Guide sur la conformité durable en matière sociale</p> <p>Ces processus sont soutenus par notre équipe SSE dans chaque établissement. De la formation est offerte aux associés qui sont chargés de mener à bien ces processus.</p> <p>Les résultats des évaluations qualitatives et quantitatives des risques sont utilisés pour déterminer les possibilités d'amélioration en mettant l'accent sur les risques plus élevés au sein de chaque établissement. Des plans sont établis au moins une fois par année pour y faire face.</p> <p>Notre conseil d'administration supervise la gestion des risques, alors que la direction de Gildan gère les risques sur une base régulière. Une équipe désignée et composée de professionnels aux compétences des plus diversifiées est responsable de l'élaboration et de l'exécution des stratégies de gestion du risque de l'entreprise. Notre cadre global de gestion du risque comprend certaines politiques et certains processus précis permettant l'observation et l'évaluation en continu des risques pour l'entreprise, incluant :</p> <ol style="list-style-type: none"> Opérations Finances Conformité Stratégie Facteurs sociaux, politiques, climatiques et environnementaux et autres risques

SUJET	INDICATEUR	CODE DE SASB	RÉPONSE RELATIVE AUX DONNÉES																				
			<p>Engagement des parties prenantes : Consultez notre Politique d'implication des parties prenantes et notre Rapport ESG de 2022 pour en savoir plus sur notre approche de mobilisation des parties prenantes : Site Web > Responsabilité > Respect de la transparence > Codes et politiques > Politique d'implication des parties prenantes Rapport ESG de 2022 > Gouvernance > Mobilisation des parties prenantes > p. 50</p> <p>Pratiques de travail éthiques : Vous trouverez de plus amples renseignements sur nos pratiques de travail éthiques dans notre Rapport ESG de 2022 : Rapport ESG de 2022 > Volet social > Droits de la personne et pratiques de travail éthiques > Salaire de subsistance > p. 27</p>																				
Approvisionnement en matières premières	Description des risques environnementaux et sociaux associés à l'approvisionnement en matières premières prioritaires	CG-AA-440 a.1	<p>Risques sociaux liés à l'approvisionnement en matières premières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le <i>travail des enfants</i> est un risque général lié aux droits de la personne dans l'industrie manufacturière, en particulier dans les fermes de coton (niveau 4). Chez Gildan, notre modèle d'affaires intégré verticalement nous permet de mieux surveiller notre chaîne d'approvisionnement. Cependant, nous reconnaissons qu'il est difficile de suivre nos fermes de coton pour cerner des indicateurs de travail des enfants potentiel. Le <i>travail forcé</i> est un risque général pour les droits de la personne dans l'industrie manufacturière tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Chez Gildan, notre modèle d'affaires intégré verticalement nous permet de mieux surveiller et suivre notre chaîne d'approvisionnement. Toutefois, nous reconnaissons qu'il est difficile de suivre nos installations gérées par l'entreprise et des sous-traitants pour cerner des indicateurs de travail forcé potentiel. 																				
	Pourcentage de matières premières certifiées par un tiers selon une norme de responsabilité environnementale ou sociale	CG-AA-440 a.2	<p>Nous achetons plus de 90 % de notre coton des États-Unis. Le tableau suivant représente notre pourcentage de matières premières certifiées par un tiers en 2022.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Matières premières avec certification par un tiers</th> <th>Pourcentage certifié par un tiers (2022)</th> <th>Pourcentage certifié par un tiers (2021)</th> <th>Nom de la certification environnementale/de développement durable externe</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fil (provenant de tiers)</td> <td>39 %</td> <td>20 %</td> <td>Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme sur le coton biologique</td> </tr> <tr> <td>Polyester recyclé et fils de fibres de remplacement³</td> <td>1,6 %</td> <td>S. O.*</td> <td>Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme Recycled Claim Standard (RCS), norme Global Recycled Standard (GRS)</td> </tr> <tr> <td>Coton durable⁴</td> <td>21,7 %</td> <td>7,3 %**</td> <td>Coton vérifié cultivé aux États-Unis (USCTP), Better Cotton</td> </tr> <tr> <td>REPREVE®</td> <td>1 %</td> <td>1 %</td> <td>REPREVE®</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>*En 2021, nous avons fait rapport sur les garnitures et mis à jour ces données pour refléter nos objectifs globaux liés au polyester recyclé ou aux fils de fibres de remplacement. En 2022, nous avons fait rapport sur le polyester recyclé.</i></p> <p><i>**Les valeurs déclarées en 2021 et 2022 comprennent le coton cultivé aux États-Unis (USCTP) et le coton Better Cotton (anciennement BCI).</i></p> <p>Pour une description complète de nos matières premières responsables, voir le Rapport ESG de 2022 > Environnement > Circularité > p. 18 à 19</p>	Matières premières avec certification par un tiers	Pourcentage certifié par un tiers (2022)	Pourcentage certifié par un tiers (2021)	Nom de la certification environnementale/de développement durable externe	Fil (provenant de tiers)	39 %	20 %	Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme sur le coton biologique	Polyester recyclé et fils de fibres de remplacement ³	1,6 %	S. O.*	Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme Recycled Claim Standard (RCS), norme Global Recycled Standard (GRS)	Coton durable ⁴	21,7 %	7,3 %**	Coton vérifié cultivé aux États-Unis (USCTP), Better Cotton	REPREVE®	1 %	1 %	REPREVE®
Matières premières avec certification par un tiers	Pourcentage certifié par un tiers (2022)	Pourcentage certifié par un tiers (2021)	Nom de la certification environnementale/de développement durable externe																				
Fil (provenant de tiers)	39 %	20 %	Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme sur le coton biologique																				
Polyester recyclé et fils de fibres de remplacement ³	1,6 %	S. O.*	Norme STANDARD 100 d'OEKO-TEX®, norme Recycled Claim Standard (RCS), norme Global Recycled Standard (GRS)																				
Coton durable ⁴	21,7 %	7,3 %**	Coton vérifié cultivé aux États-Unis (USCTP), Better Cotton																				
REPREVE®	1 %	1 %	REPREVE®																				
Indicateur de l'activité	Nombre de (1) fournisseurs de niveau 1 et (2) de fournisseurs au-delà du niveau 1	CG-AA000.A	Fournisseurs de niveau 1 : sous-traitants en produits finis (43 fournisseurs), fils et matières premières, et logistique (258 fournisseurs).																				

³Veillez consulter le document Base de déclaration de 2022 pour connaître la définition et la méthode de calcul liées au polyester recyclé et aux fils de fibres de remplacement.

⁴ Veillez vous reporter au document Base de déclaration de 2022 pour la définition et la méthodologie de calcul liée au coton durable.